

# Motion présentée au Comité Technique du 13 juin 2017

Nous les élus au Comité technique de l'UHA, dénonçons à l'unanimité, la cartographie cible établie par l'administration de l'université dans le cadre de la mise en place du régime indemnitaire tenant compte des fonctions, des sujétions, de l'expertise et de l'engagement professionnel (RIFSEEP).

La cartographie proposée est régressive par rapport à la structure actuelle des emplois BIATSS, qui est elle-même le résultat de la politique de l'établissement. La mise en œuvre de cette cartographie sera la source d'un profond mal être.

De nombreux personnels, qui ont fait l'effort de passer des concours, de se former, d'acquérir des compétences et de prendre des responsabilités voient leurs postes dévalués. De ce fait, ils ne peuvent plus non plus se projeter dans une évolution de carrière, qui devient inatteignable.

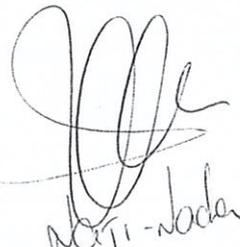
**Nous tenons à maintenir l'égalité de traitement en matière de régime indemnitaire de l'ensemble des agents, qu'ils soient en fonction aujourd'hui ou qu'ils nous rejoignent demain.**

**Nous exigeons une évolution indemnitaire positive pour tous, au regard à la fois des missions exercées, du statut des personnes et de l'expérience professionnelle acquise.**

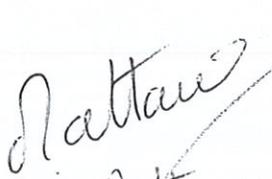
**Nous demandons que la cartographie des emplois soit profondément revue.**

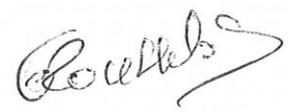
En effet l'UHA, qui se veut toujours « attractive » et « innovante » mérite une stratégie des ressources humaines autre qu'un grand coup de rabot.

Nous les signataires

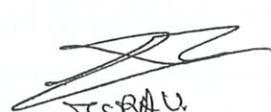
  
M. Bouabdellah

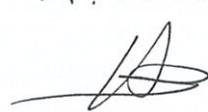
  
N. SINDLER

  
M. Nattauer  
Marlene Nattauer

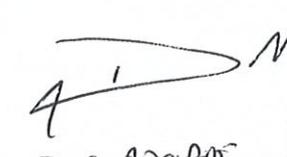
  
G. ROUSSEL

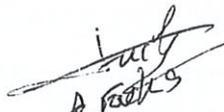
  
M. Dajfest

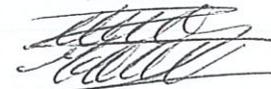
  
T. COURAU

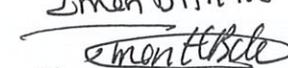
A. KURTZ  


  
J. Jeolvy

  
D. C. ABDOU

  
A. F. F. S.

M. DERIVAZ  


Imen BHERJ  
  
Imen BHERJ

Alice THAY  
