

Protocole relatif aux Parcours Professionnels, Carrières et Rémunérations (PPCR)

Impacts sur la gestion des personnels contractuels

André JAMET / Brigitte GROSSE
Direction des Ressources Humaines



- Accord du 30/09/2015 relatif à l'avenir de la fonction publique, **visant à moderniser les parcours professionnels, les carrières et les rémunérations.**
- Attachement aux valeurs et principes, ainsi qu'aux droits et obligations portés par le **statut des fonctionnaires**, confirmé.
- Souhait affiché de moderniser la gestion RH, tout en renforçant l'unité de la fonction publique (FP) dans ses 3 versants (FPEtat, FPTerritoriale et FPHospitalière) :
 - en simplifiant les règles de gestion statutaire dans le respect du principe de l'égalité de traitement,
 - **en rendant la FP plus attractive par une réforme des rémunérations**
 - ⊗ **restructuration des grilles indiciaires de 2016 à 2020.**

- ✓ **Extrait « Axe 2 » PPCR ⇒ améliorer la politique de rémunération de la fonction publique :**
 - harmoniser les carrières et les rémunérations :
 - ⇒ **rééquilibrage au profit de la rémunération indiciaire :**
 - transformation de primes en points d'indice,
 - nécessaire restauration des grilles indiciaires,
 - clarification du paysage indemnitaire,
 - réduction des écarts de rémunérations entre femmes et hommes.

✓ **Axe 2 PPCR (suite) :**

- harmoniser les déroulements de carrières et les rémunérations :
 - ⇒ harmonisation du nombre de grades par corps,
 - ⇒ **cadencement unique d'avancement d'échelon,**
 - ⇒ restructuration de la **catégorie C : fusion échelles 4 et 5 (3 échelles au final au lieu de 4)** et revalorisation des grilles
 - ⇒ revalorisation des grilles de la **catégorie B,**
 - ⇒ revalorisation des grilles de la **catégorie A.**

Obs. : *textes parus uniquement pour les BIATSS à ce jour.*

Calendrier des revalorisations 2016 – 2020

	1/1/2016	1/1/2017	1/1/2018	1/1/2019	1/1/2020
CATEGORIE C					
CATEGORIE B (incluant personnels sociaux)					
CATEGORIE A					
PERSONNELS SOCIAUX : Reconnaissance des qualifications et des missions					
PARAMEDICAL					
A-TYPE					Création d'un dernier échelon dans le 2 ^{ème} grade doté de l' IB 1015
ENSEIGNANTS (type certifiés)					Création d'un dernier échelon dans le 2 ^{ème} grade doté de l' IB 1015

Calendrier initial (cf. précisions calendrier définitif ci-après)

➤ Précisions sur le dispositif de transformation de primes en points d'indice :

- A compter de 2016 :

➤ Catégorie B :

→ Complément rémunération 6 pts d'indice – abattement primes forfait équiv. 5 pts

→ **Décret 2016-588 (art. 3. 3°) : abattement forfaitaire de 278 €**

Exemple :

- un technicien de recherche et de formation de classe normale (TECH RF) positionné au 3^{ème} échelon de ce grade, rémunéré au 31/12/2015 à l'indice majoré (IM) 332, est rémunéré à l'IM 338 à compter du 1^{er} janvier 2016, le sera à l'IM 349 au 1^{er} janvier 2017 et à l'IM 355 au 1^{er} janvier 2018,

- à compter du 1^{er} janvier 2016 : **abattement forfaitaire de 278 €** (équivalent à 5 points d'indice avant augmentation du point au 01/07/2016) ➤ rémunération donc équivalente à celle l'IM 333 (338 – 5) en 2016, 344 en 2017 et 350 en 2016 (**si abattement inchangé**).

➤ **Précisions sur le dispositif de transformation de primes en points d'indice (suite) :**

- **A compter de 2016 (suite) :**

➤ **Catégorie A :**

→ Complément rémunération 4 pts d'indice – abattement primes forfait équiv. 3 pts

→ **Personnels sociaux et de santé uniquement** (*pour ENESR : infirmiers et conseillers techniques de service social CTSS*).

→ **Décret 2016-588 (art. 3. 1°) : abattement forfaitaire de 167 €**

- **A compter de 2017 :**

➤ **Catégorie C :**

→ Complément rémunération 4 pts d'indice – abattement primes forfait équiv. 3 pts

→ **Décret 2016-588 (art. 3. 4°) : abattement forfaitaire de 167 €**

➤ Précisions sur le dispositif de transformation de primes en points d'indice (suite) :

- A compter de 2017 (suite) :

➤ Catégorie A :

- Personnels sociaux et de santé (*pour ENESR : infirmiers et CTSS*)
- Complément rémunération 8 pts d'indice – abattement primes forfait équiv. 7 pts
- **Décret 2016-588 (art. 3. 1°) : abattement forfaitaire de 389 €**
- Tous les personnels autres que sociaux et de santé précités.
- Complément rémunération 4 pts – abattement primes forfait équiv. 3 pts
- **Décret 2016-588 (art. 3. 2°) : abattement indemnitaire maximal de 167 €**

➤ Précisions sur le dispositif de transformation de primes en points d'indice (suite) :

- A compter de 2018 :

➤ Catégorie A :

- Tous les personnels autres que sociaux et de santé précités (*en 2018 tous les personnels de catégorie A bénéficieront ainsi du même régime*)
- Complément rémunération 8 pts d'indice – abattement primes forfait équiv. 7 pts
- **Décret 2016-588 (art. 3. 2°) : abattement indemnitaire maximal de 389 €**

Observations :

- **Les augmentations de points de rémunération sont détaillées dans les grilles ci-après, par échelon concerné (cf. décret n° 2016-589), hors cat. A.**
- **Les plafonds d'abattement forfaitaires mentionnés ci-dessus sont fixes (cf. décret n° 2016-588).**

Echelle 8						
Ech	IB	IM	Gain IB	Gain IM	Durée µ	Durée du grade
9	643	462	37	26		20
8	506	436	18	14	4	16
7	488	422	31	22	4	12
6	457	400	20	15	3	9
5	437	385	21	15	3	6
4	416	370	28	15	2	4
3	388	355	14	10	2	2
2	374	345	10	7	1	1
1	364	338				

C3						
Ech	IB	IM	Gain IB	Gain IM	Durée µ	Durée du grade
10	548	466	30	21		19
9	518	445	19	15	3	16
8	499	430	24	17	3	13
7	475	413	18	13	3	10
6	457	400	12	9	2	8
5	445	391	23	16	2	6
4	422	375	18	10	2	4
3	404	365	16	10	2	2
2	388	355	14	10	1	1
1	374	345				

C8						
Ech	IB	IM	Gain IB	Gain IM	Durée µ	Durée du grade
10	548	466	23	16		19
9	525	450	26	20	3	16
8	499	430	21	15	3	13
7	478	415	18	12	3	10
6	460	403	12	10	2	8
5	448	393	18	13	2	6
4	430	380	18	12	2	4
3	412	368	19	10	2	2
2	393	358	13	8	1	1
1	380	350				

C3						
Ech	IB	IM	Gain IB	Gain IM	Durée µ	Durée du grade
10	548	466	23	16		19
9	525	450	26	20	3	16
8	499	430	21	15	3	13
7	478	415	18	12	3	10
6	460	403	12	10	2	8
5	448	393	18	13	2	6
4	430	380	18	12	2	4
3	412	368	19	10	2	2
2	393	358	13	8	1	1
1	380	350				

C3						
Ech	IB	IM	Gain IB	Gain IM	Durée µ	Durée du grade
10	568	473	33	23		19
9	525	450	26	20	3	16
8	499	430	21	15	3	13
7	478	415	18	12	3	10
6	460	403	12	10	2	8
5	448	393	18	13	2	6
4	430	380	18	12	2	4
3	412	368	19	10	2	2
2	393	358	13	8	1	1
1	380	350				

Echelle 6						
Ech	IB	IM	Gain IB	Gain IM	Durée µ	Durée du grade
12	486	407	11	9		26
11	454	398	17	13	4	22
10	437	385	14	9	4	18
9	423	376	27	16	3	15
8	395	360	21	14	3	12
7	375	346	9	7	2	10
6	366	339	10	7	2	8
5	356	332	2	2	2	6
4	354	330	3	2	2	4
3	351	328	2	1	2	2
2	349	327	1	1	1	1
1	348	326				

C2						
Ech	IB	IM	Gain IB	Gain IM	Durée µ	Durée du grade
12	478	416	8	5		26
11	471	411	12	9	4	22
10	459	402	15	12	3	19
9	444	390	14	10	3	16
8	430	380	27	16	3	13
7	403	364	23	14	2	11
6	380	350	8	7	2	9
5	372	343	10	7	2	7
4	362	336	5	4	2	5
3	357	332	3	2	2	3
2	354	330	3	2	2	1
1	361	328				

C2						
Ech	IB	IM	Gain IB	Gain IM	Durée µ	Durée du grade
12	483	418	12	7		26
11	471	411	12	9	4	22
10	459	402	15	12	3	19
9	444	390	14	10	3	16
8	430	380	27	16	3	13
7	403	364	22	13	2	11
6	381	351	7	6	2	9
5	374	345	12	9	2	7
4	362	336	4	3	2	5
3	358	333	4	3	2	3
2	354	330	3	2	2	1
1	361	328				

C2						
Ech	IB	IM	Gain IB	Gain IM	Durée µ	Durée du grade
12	488	418	12	7		26
11	471	411	12	9	4	22
10	459	402	15	12	3	19
9	444	390	14	10	3	16
8	430	380	27	16	3	13
7	403	364	22	13	2	11
6	381	351	7	6	2	9
5	374	345	12	9	2	7
4	362	336	4	3	2	5
3	358	333	4	3	2	3
2	354	330	1	1	2	1
1	363	329				

C2						
Ech	IB	IM	Gain IB	Gain IM	Durée µ	Durée du grade
12	488	420	13	8		26
11	473	412	12	8	4	22
10	461	404	15	12	3	19
9	446	392	16	12	3	16
8	430	380	26	15	3	13
7	404	365	17	11	2	11
6	387	354	11	8	2	9
5	376	345	12	8	2	7
4	364	338	2	2	2	5
3	362	336	3	2	2	3
2	359	334	3	2	2	1
1	368	332				

Echelle 4						
Ech	IB	IM	Gain IB	Gain IM	Durée µ	Durée du grade
12	432	382	10	7		26
11	422	375	13	7	4	22
10	409	368	23	14	4	18
9	386	354	12	9	3	15
8	374	345	18	13	3	12
7	356	332	4	3	2	10
6	352	329	3	2	2	8
5	349	327	1	1	2	6
4	348	326	1	1	2	4
3	347	325	4	1	2	2
2	343	324	1	1	1	1
1	342	323				

C1						
Ech	IB	IM	Gain IB	Gain IM	Durée µ	Durée du grade
11	407	367	21	13		22
10	386	354	16	12	3	19
9	370	342	8	6	3	16
8	362	336	6	4	3	13
7	356	332	2	2	2	11
6	354	330	2	1	2	9
5	352	329	1	1	2	7
4	351	328	2	1	2	5
3	349	327	1	1	2	3
2	348	326	1	1	2	1
1	347	325				

C1						
Ech	IB	IM	Gain IB	Gain IM	Durée µ	Durée du grade
11	407	367	21	13		22
10	386	354	14	11	3	19
9	372	343	6	4	3	16
8	366	339	5	4	3	13
7	361	335	5	3	2	11
6	356	332	2	2	2	9
5	354	330	1	1	2	7
4	353	329	2	1	2	5
3	351	328	1	1	2	3
2	350	327	2	1	2	1
1	348	326				

C1						
Ech	IB	IM	Gain IB	Gain IM	Durée µ	Durée du grade
11	412	368	23	12		22
10	389	356	13	10	3	19
9	376	346	6	4	3	16
8	370	342	5	4	3	13
7	365	338	6	4	2	11
6	359	334	3	2	2	9
5	356	332	2	2	2	7
4	354	330	1	1	2	5
3	353	329	2	1	2	3
2	351	328	1	1	2	1
1	360	327				

C1						
Ech	IB	IM	Gain IB	Gain IM	Durée µ	Durée du grade
12	432	382	13	10		26
11	419	372	18	9	4	22
10	401	363	14	9	3	19
9	387	354	9	6	3	16
8	378	348	8	6	3	13
7	370	342	7	5	2	11
6	363	337	2	2	2	9
5	361	335	3	2	2	7
4	358	333	2	1	2	5
3	356	332	1	1	2	3
2	355	331	1	1	2	1
1	364	330				

Echelle 3						
Ech	IB	IM	Gain IB	Gain IM	Durée µ	Durée du grade
11	400	363	20	13		22
10	380	350	16	12	4	18
9	364	338	8	6	3	15
8	356	332	5	4	3	12
7	351	328	3	2	2	10
6	348	326	1	1	2	8
5	347	325	4	1	2	6
4	343	324	1	1	2	4
3	342	323	1	1	2	2
2	341	322	1	1	1	1
1	340	321				

A compter de la mise en oeuvre de la nouvelle grille, les promotions de grade seront réalisées selon un tableau de classement .

3e grade						
Eoh	IB	IM	Gain IB	Gain IM	Durée μ	Durée du grade
11	675	562	29	22		23
10	646	540	27	21	3	20
9	619	519	34	25	3	17
8	585	494	30	23	3	14
7	555	471	31	22	3	11
6	524	449	27	21	2	9
5	497	428	28	18	2	7
4	469	410	19	15	2	5
3	450	395	20	15	2	3
2	430	380	26	15	2	1
1	404	365			1	



3e grade						
Eoh	IB	IM	Gain IB	Gain IM	Durée μ	Durée du grade
11	688	568	28	22		23
10	655	546	29	21	3	20
9	626	525	33	25	3	17
8	593	500	30	23	3	14
7	563	477	31	22	3	11
6	532	455	28	21	2	9
5	504	434	24	18	2	7
4	480	416	22	15	2	5
3	458	401	20	15	2	3
2	438	386	20	15	2	1
1	418	371			1	

3e grade						
Eoh	IB	IM	Gain IB	Gain IM	Durée μ	Durée du grade
11	701	582	17	13		24
10	684	569	27	21	3	21
9	657	548	26	19	3	18
8	631	529	32	25	3	15
7	599	504	32	24	3	12
6	567	480	26	20	3	9
5	541	460	33	23	2	7
4	508	437	26	20	2	5
3	482	417	23	15	2	3
2	459	402	17	13	2	1
1	442	389			1	

3e grade						
Eoh	IB	IM	Gain IB	Gain IM	Durée μ	Durée du grade
11	707	587	23	18		24
10	684	569	24	18	3	21
9	660	551	22	17	3	18
8	638	534	34	26	3	15
7	604	508	31	24	3	12
6	573	484	26	19	3	9
5	547	465	34	24	2	7
4	513	441	29	22	2	5
3	484	419	23	15	2	3
2	461	404	15	12	2	1
1	448	392			1	

2e grade						
Eoh	IB	IM	Gain IB	Gain IM	Durée μ	Durée du grade
13	614	515	33	24		31
12	581	491	30	23	4	27
11	551	468	33	23	4	23
10	518	445	25	20	4	19
9	493	425	30	20	3	16
8	463	405	19	15	3	13
7	444	390	22	15	2	11
6	422	375	25	14	2	9
5	397	361	19	13	2	7
4	378	348	11	8	2	5
3	367	340	10	8	2	3
2	357	332	7	5	2	1
1	350	327			1	



2e grade						
Eoh	IB	IM	Gain IB	Gain IM	Durée μ	Durée du grade
13	621	521	32	24		31
12	589	497	30	23	4	27
11	559	474	32	23	4	23
10	527	451	27	20	4	19
9	500	431	29	20	3	16
8	471	411	19	15	3	13
7	462	396	21	15	2	11
6	431	381	23	14	2	9
5	408	367	21	13	2	7
4	387	354	11	8	2	5
3	376	346	11	8	2	3
2	365	338	7	5	2	1
1	358	333			1	

2e grade						
Eoh	IB	IM	Gain IB	Gain IM	Durée μ	Durée du grade
13	631	529	38	29		30
12	593	500	30	23	4	26
11	563	477	23	18	3	23
10	540	459	12	7	3	20
9	528	452	26	19	3	17
8	502	433	27	20	3	14
7	475	413	20	15	2	12
6	455	398	18	13	2	10
5	437	385	17	12	2	8
4	420	373	23	12	2	6
3	397	361	10	7	2	4
2	387	354	10	7	2	2
1	377	347			2	

2e grade						
Eoh	IB	IM	Gain IB	Gain IM	Durée μ	Durée du grade
13	638	534	39	30		30
12	599	504	32	24	4	26
11	567	480	25	19	3	23
10	542	461	14	9	3	20
9	528	452	22	16	3	17
8	506	436	26	20	3	14
7	480	416	22	15	2	12
6	458	401	14	11	2	10
5	444	390	15	11	2	8
4	429	379	14	10	2	6
3	415	369	16	7	2	4
2	399	362	10	6	2	2
1	389	356			2	

1er grade						
Eoh	IB	IM	Gain IB	Gain IM	Durée μ	Durée du grade
13	576	486	28	20		31
12	548	466	32	23	4	27
11	516	443	28	21	4	23
10	488	422	31	22	4	19
9	457	400	19	14	3	16
8	438	386	20	15	3	13
7	418	371	25	13	2	11
6	393	358	19	13	2	9
5	374	345	14	10	2	7
4	360	335	4	3	2	5
3	356	332	4	3	2	3
2	352	329	4	3	2	1
1	348	326			1	



1er grade						
Eoh	IB	IM	Gain IB	Gain IM	Durée μ	Durée du grade
13	582	492	25	20		31
12	557	472	33	23	4	27
11	524	449	27	21	4	23
10	497	428	33	22	4	19
9	464	406	18	14	3	16
8	446	392	21	15	3	13
7	425	377	22	13	2	11
6	403	364	22	13	2	9
5	381	351	12	10	2	7
4	369	341	4	3	2	5
3	365	338	4	3	2	3
2	361	335	4	3	2	1
1	357	332			1	

1er grade						
Eoh	IB	IM	Gain IB	Gain IM	Durée μ	Durée du grade
13	591	498	32	24		30
12	559	474	30	21	4	26
11	529	453	17	13	3	23
10	512	440	14	11	3	20
9	498	429	23	16	3	17
8	475	413	26	19	3	14
7	449	394	20	15	2	12
6	429	379	23	13	2	10
5	406	366	17	10	2	8
4	389	356	10	7	2	6
3	379	349	6	5	2	4
2	373	344	7	5	2	2
1	366	339			2	

1er grade						
Eoh	IB	IM	Gain IB	Gain IM	Durée μ	Durée du grade
13	597	503	34	26		30
12	563	477	25	20	4	26
11	538	457	25	16	3	23
10	513	441	13	10	3	20
9	500	431	22	16	3	17
8	478	415	26	19	3	14
7	452	396	21	15	2	12
6	431	381	16	12	2	10
5	415	369	18	8	2	8
4	397	361	9	6	2	6
3	388	355	9	6	2	4
2	379	349	7	6	2	2
1	372	343			2	

La revalorisation prévue en 2016 résulte du transfert indemnitaire de 6 points d'IM .

Poursuite des revalorisations

DRFIP67 **BULLETIN DE PAYER** N° ORDRE L 41
 MOIS DE **JUIN 2016** TEMPS DE TRAVAIL + DE 120

AFFECTATION LIBELLE SIRET
 GESTION POSTE 18 0190 D08 067 PERSONNEL ITARF ASU BIB 10180000101905
 067 3021 UDS 13000545700010

IDENTIFICATION
 MIN. NUMERO CLÉ N°DOS GRADE ENFANTS A CHARGE ECH. INDICE OU NB. D'HEURES TAUX HORAIRE OU NBI TEMPS PARTIEL
 845 70 TECH RECH FORM CN 00 07 0377

ECH	INDICE OU NB HEURES	TAUX HORAIRE OU NBI	TEMPS PARTI
00	07	0371	
€	1717,83		
€	17,17	170,75	
€	2,28		
€	340,05		

CODE	ELEMENTS	A PAYER	A DEDUIRE	POUR INFORMATION
101000	TRAITEMENT BRUT	1745,62		
101050	RETENUE PC		173,51	
102000	INDEMNITE DE RESIDENCE	17,45		
200113	IND. DIFFICULTES ADMINIS.	2,28		
200221	PR.PART.RECH.SCIENTIFIQUE	340,05		
401201	C.S.G. NON DEDUCTIBLE		49,68	
401301	C.S.G. DEDUCTIBLE		105,56	
401501	C.R.D.S.		10,35	
403301	COTIS PATRON. ALLOC FAMIL			91,65
403501	COT PAT FNAL DEPLAFONNEE			8,73
403801	CONT SOLIDARITE AUTONOMIE			5,24
404001	COT PAT MALADIE DEPLAFON			169,33
411050	CONTRIB.PC			1296,65
411058	CONTRIBUTION ATI			5,59
501080	COT SAL RAFF		17,46	
501180	COT PAT RAFF		17,46	
554500	COT PAT VST TRANSPORT		34,91	
555010	CONTRIBUTION SOLIDARITE		19,01	
604000	REGUL COTIS AC AA		13,80	128,35
604971	TRANSFERT PRIMES / POINTS		139,01	

Indice Majoré revalorisé (+ 6 points)
 Traitement Brut revalorisé
 Indemnité de Résidence revalorisée

Régularisation abattement primes/points
 (janvier à juin 2016 = $[278/12]*6$
 -> forfait équivalent à 5 points d'indice)

Régularisation cotisations pension civile
 (janvier à mai 2016)

Régularisation Traitement Brut +
 Indemnité de Résidence
 (janvier à mai 2016)

VOIR EXPLICATIONS AU VERSO

* RAPPELS : VOIR DÉCOMPTÉ

TOTAL DU-PERCU:	126,52	€ 140,32	€ -13,80
-----------------	--------	----------	----------

Brut impacté à la hausse
 Charges patronales impactées à la hausse
 Net à payer impacté à la hausse

NUMERO SECURITE SOCIALE	€ 3864,62	TOTAUX DU MOIS	€ 2245,72	€ 528,38	€ 1757,91
COÛT TOTAL EMPLOYEUR		NET À PAYER	€ 1 717,34	TOTAL CHARGES PATRONALES	
BASE SS DE L'ANNEE		BASE SS DU MOIS	€ 1 745,62		
MONTANT IMPOSABLE DE L'ANNEE	€ 10 484,63	MONTANT IMPOSABLE DU MOIS	€ 1 777,37		
COMPTABLE ASSIGNATAIRE	A.C. U.D.S.				
MIS EN PAIEMENT LE	28 JUIN 2016				
VIRÉ AU COMPTE N°					

DANS VOTRE INTÉRÊT. CONSERVEZ CE DOCUMENT SANS LIMITATION DE DURÉE

- ✓ Le règlement de gestion des personnels contractuels BIATSS approuvé par le conseil d'administration de l'établissement par délibération du 15/12/2009 prévoit que les agents contractuels (« permanents » ou « temporaires ») **ont recrutés dans une situation indiciaire faisant référence aux grilles de rémunération applicables aux personnels ITRF**

⇒ *en conséquence, l'application du dispositif « transfert primes / points » aux seuls personnels titulaires, impliquant une revalorisation de toutes les grilles indiciaires, aboutirait, sans modification de la convention de gestion des personnels contractuels de l'université de 2009 précitée, à faire bénéficier ces personnels contractuels de conditions de **rémunération nettement plus favorables que celles des personnels titulaires (grilles revalorisées, sans prise en compte d'abattements !)***

Observations :

- *La mise en place d'abattements forfaitaires pour les personnels contractuels ne donnerait à ces derniers aucun avantage supplémentaire en matière de droit à pension de retraite (contrairement aux personnels titulaires, bénéficiant de meilleurs droits à pension du fait de l'application du dispositif « transfert primes / points »), leurs cotisations retraite étant fondées sur l'ensemble de leurs rémunérations (principales et accessoires) contrairement aux titulaires.*
- **L'application d'un abattement forfaitaire n'est techniquement pas possible pour tous les personnels contractuels (notamment ceux ne bénéficiant pas d'indemnités).**

⇒ **d'où la transposition proposée** (*requiert avis CTE, délibération CA*) :

⊗ **modification du § 2 (« Recrutement ») de la convention de gestion des personnels de l'établissement approuvée par délibération du conseil d'administration du 15/12/2009** :

- *Les agents contractuels sont recrutés par contrat individuel dans une situation indiciaire faisant référence aux grilles de rémunération applicables aux personnels Ingénieurs, Techniques, de Recherche et de Formation (ITRF) relevant du décret n° 85-1534 du 31/12/1985 modifié, **avec application des abattements suivants**, pour transposer de façon équitable les principes généraux du dispositif « transfert primes / points ») appliqué, à compter de 2016, aux personnels titulaires dans le cadre du protocole « Parcours Professionnels, aux Carrières et aux Rémunérations » (PPCR) :*

- *5 points d'indice majoré pour les personnels relevant de la catégorie B à compter du 01/01/2016,*

- *3 points d'indice majoré pour les personnels relevant de la catégorie C à compter du 01/01/2017,*

- *3 points d'indice majoré pour les personnels relevant de la catégorie A (hors personnels sociaux et de santé) à compter du 01/01/2017,*

- *7 points d'indice majoré pour les personnels relevant de la catégorie A (hors personnels sociaux et de santé) à compter du 01/01/2018.*

Exemple :

⇒ un personnel contractuel recruté sur la grille de technicien de recherche et de formation de classe normale (TECH RF) doit être positionné lors de son recrutement :

- ✓ au 1^{er} échelon / IM 326 en 2015,
- ✓ au 1^{er} échelon / IM 327 (332 – 5) à compter de 2016,
- ✓ au 1^{er} échelon / IM 334 (339 – 5) à compter de 2017,
- ✓ au 1^{er} échelon / IM 338 (343 – 5) à compter de 2018.