



Vote à l'urne, 9 novembre 2021

Commission paritaire d'établissement des administratifs de l'éducation nationale et de l'enseignement

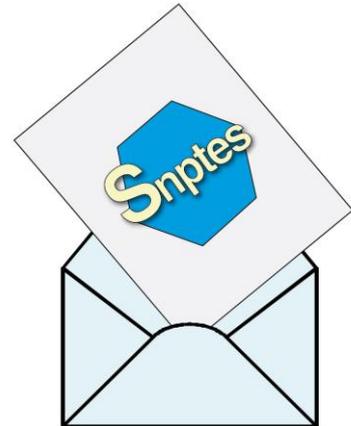


La commission paritaire d'établissement (CPE) comprend un nombre égal de représentants du personnel et de représentants de l'établissement. L'article L953-6 du Code de l'éducation relatif à la CPE précise :

- « la commission paritaire d'établissement est consultée sur les décisions individuelles soumises aux commissions administratives paritaires » ;
- « l'accès, par inscription sur une liste d'aptitude, à un corps... ainsi que l'avancement de grade font l'objet d'une proposition du chef d'établissement ou du chef de service auprès duquel le fonctionnaire est affecté ou détaché ; ces mesures sont prononcées par le ministre ».

- **Le SNPTES exige une gestion transparente des carrières.**
- **Les représentants des personnels élus dans cette instance paritaire doivent continuer d'être consultés, avant toutes décisions individuelles.**

**ÉLECTION
CPE
AENES**



La CPE est également consultée sur :

- les refus de titularisation et les licenciements en cours de stage en cas d'insuffisance professionnelle ou de faute disciplinaire ;
- les questions d'ordre individuel relatives au licenciement du fonctionnaire mis en disponibilité après refus de trois postes qui lui sont proposés en vue de sa réintégration et au licenciement pour insuffisance professionnelle ;
- des décisions refusant le bénéfice des congés prévus aux 7° et 7° bis de l'article 34 de la loi du 11 janvier 1984 mentionnée ci-dessus (formations syndicales, ...);
- les propositions de sanction disciplinaire ;
- des décisions individuelles, à la demande du fonctionnaire intéressé qui peut la saisir (refus de temps partiel, refus d'une autorisation d'absence pour suivre une action de préparation à une formation, demande de recours sur le compte rendu de l'entretien professionnel, une demande initiale ou de renouvellement de télétravail, litige sur l'utilisation du compte épargne-temps, etc.).

IL S'AGIT D'UNE ÉLECTION MAJEURE POUR LES PERSONNELS

**Ces élections permettent également de mesurer la représentativité des syndicats.
Plus un syndicat est représentatif et plus ses revendications sont prises en compte.**

ENSEMBLE, REVENDIQUONS :

- une revalorisation et restructuration des grilles indiciaires (points d'indice supplémentaires et augmentation du point d'indice) ;
- une augmentation des régimes indemnitaires permettant d'atteindre les taux les plus favorables de la Fonction Publique et leur prise en compte intégrale dans le calcul de la retraite ;
- une augmentation significative des possibilités de promotions ;
- des requalifications d'emplois dédiées aux promotions ;
- la reconnaissance de notre valeur professionnelle ;
- l'amélioration de nos conditions de travail ;
- l'accès à des formations de qualité adaptées à nos demandes et besoins.

Critères de promotions

- Le SNPTES est totalement **opposé à l'utilisation de barèmes**, car les critères d'ancienneté y sont prédominants et ne garantissent pas pour autant la promotion pour tous.
- Le SNPTES exige le respect de la loi qui prévoit comme seuls critères de promotion la **valeur professionnelle** et la **Reconnaissance des acquis de l'expérience professionnelle (RAEP)**. Ce dernier critère ne peut évidemment pas être réduit à la simple notion d'ancienneté même s'il est évident que plus le parcours est long et plus il a de chance d'être riche et diversifié.
- Pour le SNPTES, l'ancienneté doit être utilisée uniquement pour départager des dossiers jugés équivalents.

Avec le SNPTES, dites NON à l'utilisation du seul critère de l'ancienneté pour le classement des dossiers de promotions !

VOS CANDIDATS SNPTES

Catégorie B

Titulaires

Suppléants

1 Sanaa DREISTADT – Chimie UMR7140

Sarah PROHASKA – Physique & Ingénierie

2 Fabienne GOETZ-RICOU – Science Po

Patricia SCHMITT – INSPÉ

Catégorie C

Titulaires

Suppléants

1 Florence BAUWENS – Physique & Ingénierie

Aurore GARNIER – Langues

2 Joëlle SETODZO – DFI

Sonia EPLE – Géographie

LE SNPTES S'ENGAGE À :

- défendre vos droits grâce à son service juridique et l'action de ses militants locaux ;
- améliorer la santé et la sécurité au travail ;
- défendre et développer vos intérêts ;
- former l'ensemble de ses élus tout au long de leur mandat ;
- vous guider dans vos démarches (promotion, mutation, recours, etc.) ;
- répondre à toutes les questions que vous poserez dans le [forum du SNPTES](http://forum.snptes.fr) (<http://forum.snptes.fr>).

Avec le SNPTES, dites OUI au principe de participation permettant à tous les personnels d'être représentés pour toutes les questions relatives à leur carrière !